

## Demande d'accès – Réalisations LGBTQ+ 2024

# Réalisations 2024 en matière de sensibilisation aux enjeux de la diversité sexuelle et de genre

## Soutien à des organismes externes

- [Fierté Montréal](#) : Soutien à l'organisation du festival annuel célébrant la diversité sexuelle et de genre, promouvant les droits et la visibilité des communautés 2SLGBTQIA+ à travers des événements culturels, politiques et communautaires.
- [Fondation Émergence](#) : Appui à ses actions de sensibilisation, d'éducation et de défense des droits des personnes issues de la diversité sexuelle et de genre, en vue de bâtir une société inclusive et égalitaire.
- [Fierté au travail Canada](#) : Collaboration avec cet organisme qui accompagne les employeurs dans la création de milieux de travail inclusifs et sécuritaires pour les personnes 2SLGBTQIA+, par le biais de l'éducation, du dialogue et du réseautage.

## Mobilisation du groupe d'affinité LGBTQ+

- Organisation de trois activités de réseautage internes.
- Participation à quatre événements externes.
- Animation d'un panel de sensibilisation à Montréal, à Québec et en mode virtuel.

## Participation à des événements externes

- Fierté des neiges de Fierté au travail : Participation à cet événement hivernal de réseautage et de sensibilisation à Montréal, visant à promouvoir l'inclusion des personnes 2SLGBTQIA+ en milieu de travail.
- ProFierté de Fierté au travail: Présence à cette soirée estivale de réseautage réunissant professionnel·le·s, chercheur·se·s d'emploi et allié·e·s engagé·e·s pour des milieux de travail inclusifs.
- Participation à la [soirée soulignant les 25 ans de la Fondation](#), incluant des échanges sur les meilleures pratiques en inclusion et la découverte de leur nouvelle plateforme d'apprentissage en ligne.

## Ateliers de sensibilisation à la diversité et à l'inclusion

- Organisation de 15 ateliers interactifs au sein de l'équipe, abordant les réalités et les enjeux vécus par divers groupes sous-représentés, dont la communauté LGBTQ+, dans le but de favoriser une culture organisationnelle plus inclusive, équitable et respectueuse.

## Journée internationale contre l'homophobie et la transphobie – 17 mai

- Publication d'un article sur l'intranet et envoi d'un courriel à la communauté interne inscrite, en écho à la campagne annuelle de la Fondation Émergence, soulignant l'importance de la vigilance face aux reculs des droits.

## Participation aux événements de la Fierté

- Fierté Montréal : [Participation au défilé](#) avec un contingent de 225 personnes (employé·e·s, membres du groupe d'affinité et leurs proches), ainsi qu'à la Journée communautaire avec un kiosque d'information.
- Alliance Arc-en-ciel à Québec : Première participation à cet événement communautaire, marquée par une forte mobilisation des collègues et une visibilité accrue de l'engagement d'Hydro-Québec envers l'inclusion.

## Semaine de l'inclusion – Novembre

- Organisation du panel « Familles alliées des LGBTQ+ : nos collègues nous racontent leurs histoires », mettant en lumière les parcours d'allié·e·s au sein de l'organisation, avec la participation de plusieurs collègues de la communauté LGBTQ+.