

Le 1^{er} mars 2021

PAR COURRIEL

Karine Charest
Directrice – Affaires corporatives,
juridiques et gouvernance
Édifce Jean-Lesage
21^e étage
75, boulevard René-Lévesque Ouest
Montréal (Québec) H2Z 1A4

Objet : Demande d'accès à l'information DAI-2021-0032

Bonjour.

Nous donnons suite à votre demande d'accès reçue à nos bureaux le 3 février 2021 et dans laquelle vous nous demandez :

« ... nous devons faire des recherches sur des indicateurs pour évaluer la performance de la gestion des ressources humaines dans le Nord du Québec.

Nous avons décidé de se concentrer sur les données suivantes:

- Le taux d'absentéisme des employés dans Nord du Québec*
- Le nombre de candidatures reçus pour travailler dans le Nord du Québec*
- Le taux d'accidents au travail dans Nord du Québec*
- Le pourcentage consacré à la formation par rapport à la masse salariale*
- Des données générales par rapport aux heures supplémentaires payées par Hydro-Québec*

Si possible que ce soit des données des dernières 10 années, ce serait très apprécié. »

En réponse au premier point de votre demande, nous vous communiquons l'indicateur d'absence maladie employé pour les années disponibles. Le taux d'absence est le résultat de la division du nombre de jours d'absences par le nombre d'heures travaillées. Cet indicateur représente la maladie personnelle de l'employé seulement.

Taux d'absentéisme - Région Nord-du-Québec								
2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020 (à ce jour)
4.38%	4.38%	4.61%	4.63%	4.78%	5.28%	4.71%	4.78%	6.01%

En ce qui concerne le second point de votre demande, depuis le 23 avril 2014, date d'implantation de notre outil technologique, il y a eu 82 530 candidatures reçues pour des postes affichés dans la région Nord-du-Québec.

En réponse au troisième point de votre demande, nous vous communiquons le nombre d'événements liés à des accidents de travail dans la région Nord-du-Québec. Ces données incluent des événements ayant pour conséquence une perte de temps, une assignation temporaire, une assistance médicale, des blessures ou maladies, des premiers soins, des signes ou symptômes et des incidents avec ou sans dommage matériel.

Événements - Région Nord-du-Québec									
2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020 (à ce jour)
262	214	223	218	241	246	242	375	250	186

En ce qui concerne le pourcentage de la masse salariale consacré à la formation, nous vous référons aux rapports annuels d'Hydro-Québec, diffusés sur notre site Internet pour chacune des années visées par votre demande, disponible à la page suivante. À titre de référence, pour l'année 2020, cette information est disponible à la page 20 du rapport annuel :

<https://www.hydroquebec.com/a-propos/resultats-financiers/rapport-annuel.html>

Quant au dernier point de votre demande visant les heures supplémentaires, nous vous référons à notre site Internet, aux réponses aux demandes d'accès à l'information diffusées à ce sujet, disponibles à la page suivante :

- pour les années 2018 à 2020 :
<https://www.hydroquebec.com/data/loi-sur-acces/pdf/dai-2021-0004-lettre-reponse.pdf>
- pour les années 2013 à 2017 :
<https://www.hydroquebec.com/data/loi-sur-acces/pdf/c-6122-lettre-reponse.pdf>
<https://www.hydroquebec.com/data/loi-sur-acces/pdf/c-6122-annexe-1.pdf>
- pour les années 2011 et 2012 :
<https://www.hydroquebec.com/data/loi-sur-acces/pdf/c-5183-lettre-reponse.pdf>
<https://www.hydroquebec.com/data/loi-sur-acces/pdf/c-5183-annexe-1.pdf>

Veillez accepter nos meilleures salutations.

La responsable de l'accès aux documents
et de la protection des renseignements personnels,

Isabelle Morier pour Karine Charest