



Le 13 août 2021

PAR COURRIEL

**Pierre Gagnon, Ad. E.**  
Vice-président exécutif – Affaires  
corporatives et juridiques et chef de la  
gouvernance  
Édifice Jean-Lesage  
20<sup>e</sup> étage  
75, boulevard René-Lévesque Ouest  
Montréal (Québec) H2Z 1A4

**Objet : Demande d'accès à l'information DAI-2021-0204**

Bonjour.

Nous donnons suite à votre demande d'accès reçue à nos bureaux le 16 juillet 2021 et dans laquelle vous nous demandez :

*« ... Veuillez fournir le nombre d'employés au sein de [Organisme] ayant un salaire annuel supérieur à 100 000\$, la moyenne de salaire desdits employés, ainsi que le salaire le plus élevé et le moins élevé desdits employés. Veuillez séparer les données en fonction de si lesdits employés sont à l'institution ou au sein d'un organisme relevant de l'institution et, le cas échéant, de quel organisme relèvent-ils. »*

En réponse à votre demande, vous trouverez ci-après le nombre d'employés au sein d'Hydro-Québec (incluant les cadres supérieurs) dont le salaire annuel de base excède 100 000 \$ en date du 1<sup>er</sup> juin 2021, le salaire le moins élevé et celui le plus élevé, ainsi que la moyenne de salaire de ces employés. Vous trouverez également les informations pour les employés d'Hydro-Québec affectés au sein des filiales relevant de celle-ci, soit la Société de transmission électrique de Cedars Rapids limitée, la Société d'énergie de la Baie James et Stockage d'énergie Evlo inc.

	Nombre de salariés avec un \$base >100K	Minimum	Maximum	Moyenne
Employés de HQ	8 804	100 012 \$	598 560 \$	121 231 \$
Employés de HQ affectés à des filiales	12	121 871 \$	153 692 \$	135 502 \$

À des fins de précision, nous portons à votre attention que le salaire de base réfère à celui payé sur le bulletin de paie des employés, calculé au prorata de l'effectif à temps complet rémunéré durant une année de référence du calendrier de paie. En plus du strict salaire, le salaire de base peut inclure des composantes de rémunération additionnelles propres à la situation d'un employé et qui peuvent entre autres être associées aux affectations temporaires ou aux fonctions de chargé d'équipe que celui-ci assume.

Nous désirons souligner qu'Hydro-Québec se veut une entreprise de technologie et de génie et que parmi ces employés se trouvent de nombreux professionnels, ingénieurs, cadres intermédiaires et cadres supérieurs dont le salaire de base se situent dans la moyenne de l'industrie.

Enfin, tel que vous pourrez le constater, ces données représentent une faible augmentation de 1,8 % du salaire moyen comparativement à 2018. Quant à lui, l'augmentation d'environ 2000 employés de plus qu'en 2018 s'explique par la hausse du niveau de spécialisation des emplois à Hydro-Québec et à l'augmentation de certains maximums des échelles salariales qui ont atteint le cap des 100 000\$.

La révision de cette décision peut être demandée auprès de la Commission d'accès à l'information. Vous trouverez ci-joint une note explicative à ce sujet.

Veillez accepter nos meilleures salutations.

Le responsable de l'accès aux documents  
et de la protection des renseignements personnels,

Pierre Gagnon

p. j.