

Rémunération versée à l'équipe de direction d'Hydro-Québec

Exercice se terminant le 31 décembre 2023 :

	Rémunération de base	Rémunération incitative annuelle ^{Note 1}	Autres avantages versés ou accordés ^{Note 2}
Michael Sabia, président-directeur général	243 312 \$	- \$	16 992 \$
Claudine Bouchard vice-présidente exécutive, cheffe de l'exploitation et des infrastructures	517 076 \$	141 707 \$	37 773 \$
Julie Boucher, vice-présidente - Développement durable, relation avec les communautés et communications	343 225 \$	90 886 \$	27 907 \$
Nathalie Dubois, vice-présidente - Talents et culture	373 965 \$	108 753 \$	35 837 \$
Jean-Hugues Lafleur, vice-président exécutif et chef de la direction financière	479 557 \$	136 630 \$	50 742 \$
Jean-François Morin, vice-président - Technologies numériques	330 144 \$	94 248 \$	34 904 \$
Dave Rhéaume, vice-président exécutif - Planification énergétique et expérience client	353 758 \$	80 096 \$	30 156 \$
Maxime Aucoin, vice-président exécutif - Stratégies et finances	107 423 \$	- \$	6 249 \$
Francois Ramsay, vice-président exécutif - Affaires corporatives, juridiques et réglementaire et chef de la gouvernance par intérim	289 255 \$	63 151 \$	36 073 \$

Demande d'accès DAI-2024-0101

Exercice se terminant le 31 décembre 2022 :

	Rémunération de base	Rémunération incitative annuelle <small>Note 1</small>	Autres avantages versés ou accordés <small>Note 2</small>
Sophie Brochu, présidente-directrice générale	614 676 \$	269 232 \$	37 372 \$
Éric Fillion, vice-président exécutif, chef de l'exploitation et expérience client	492 258 \$	127 758 \$	45 441 \$
Jean-Hugues Lafleur, vice-président exécutif et chef de la direction financière	448 275 \$	125 973 \$	44 772 \$
Claudine Bouchard, vice-présidente exécutive, cheffe des infrastructures et du système énergétique	470 559 \$	93 328 \$	38 927 \$
Pierre Despars, vice-président exécutif - Stratégies et développement	444 115 \$	112 000 \$	47 377 \$
Pierre Gagnon, vice-président exécutif - Affaires corporatives, juridiques et réglementaire et chef de la gouvernance	335 988 \$	89 107 \$	48 472 \$
Dave Rhéaume, vice-président - Planification intégrée des besoins énergétiques et risques	280 191 \$	54 466 \$	30 847 \$
Jean-François Morin, vice-président - Technologies numériques	315 000 \$	62 260 \$	31 674 \$
Nathalie Dubois, vice-présidente - Talents et culture	363 073 \$	98 810 \$	34 181 \$
Julie Boucher, vice-présidente - Développement durable, relation avec les communautés et communications	315 431 \$	77 280 \$	25 543 \$

Demande d'accès DAI-2024-0101

Exercice se terminant le 31 décembre 2021 ^{Note 3}

	Rémunération de base	Rémunération incitative annuelle ^{Note 1}	Autres avantages versés ou accordés ^{Note 2}
Sophie Brochu, présidente-directrice générale	597 918 \$	-	23 912 \$
Jean-Hugues Lafleur, vice-président exécutif et chef de la direction financière	449 450 \$	-	41 061 \$
Pierre Gagnon, vice-président exécutif - Affaires corporatives et juridiques et chef de la gouvernance	317 817 \$	-	43 097 \$
Nathalie Dubois, vice-présidente - Talents, culture et évolution	350 873 \$	-	28 079 \$
Julie Boucher, vice-présidente - Expérience client, communications et relations avec les communautés	274 754 \$	-	22 699 \$
Pierre Despars, vice-président - Stratégies d'entreprise et développement des affaires	400 000 \$	-	33 042 \$
Pierre Fortin, vice-président - Gestion intégrée des risques	308 689 \$	-	25 431 \$
Jean-François Morin, vice-président - Technologies de l'information et des communications	245 339 \$	-	25 964 \$
Jean Matte, chef de l'innovation et vice-président exécutif - Production, santé, sécurité et environnement par intérim	243 274 \$	-	28 669 \$
Claudine Bouchard, vice-présidente exécutive - TransÉnergie et Équipement	381 615 \$	-	30 417 \$
Éric Filion, président d'Hydro-Québec Distribution, approvisionnement et Services partagés	454 863 \$	-	37 663 \$

Note 1 : Nous vous soulignons que la rémunération incitative est basée sur la rémunération de base et la performance de l'année précédente. Aussi, il est possible qu'il n'y ait aucun montant de rémunération variable dû au fait que la personne n'occupait pas de poste au sein de l'organisation l'année précédente. Aucune rémunération incitative annuelle n'a été versée dans l'exercice 2021 dans le contexte de pandémie mondiale et des conséquences au Québec.

Note 2 : Les Autres avantages peuvent comprendre les montants d'allocation automobile annuelle, frais d'usage automobile, prime des régimes d'assurance collective (assurance-vie, santé voyage et invalidité), compte de gratifications et bilan de santé annuel.

Note 3 : La reddition de compte en lien avec la rémunération des dirigeants et dirigeantes des sociétés d'État ont fait l'objet de modifications législatives en 2022. Les données de rémunération des cinq dirigeantes et dirigeants les mieux rémunérés dans le rapport annuel d'Hydro-Québec de 2021 diffèrent des données incluent dans ce tableau. Dans le cadre de cette demande d'accès, les montants ont été calculés sur la même base que ceux contenues aux rapports annuels 2022 et 2023 afin de les rendre comparables.